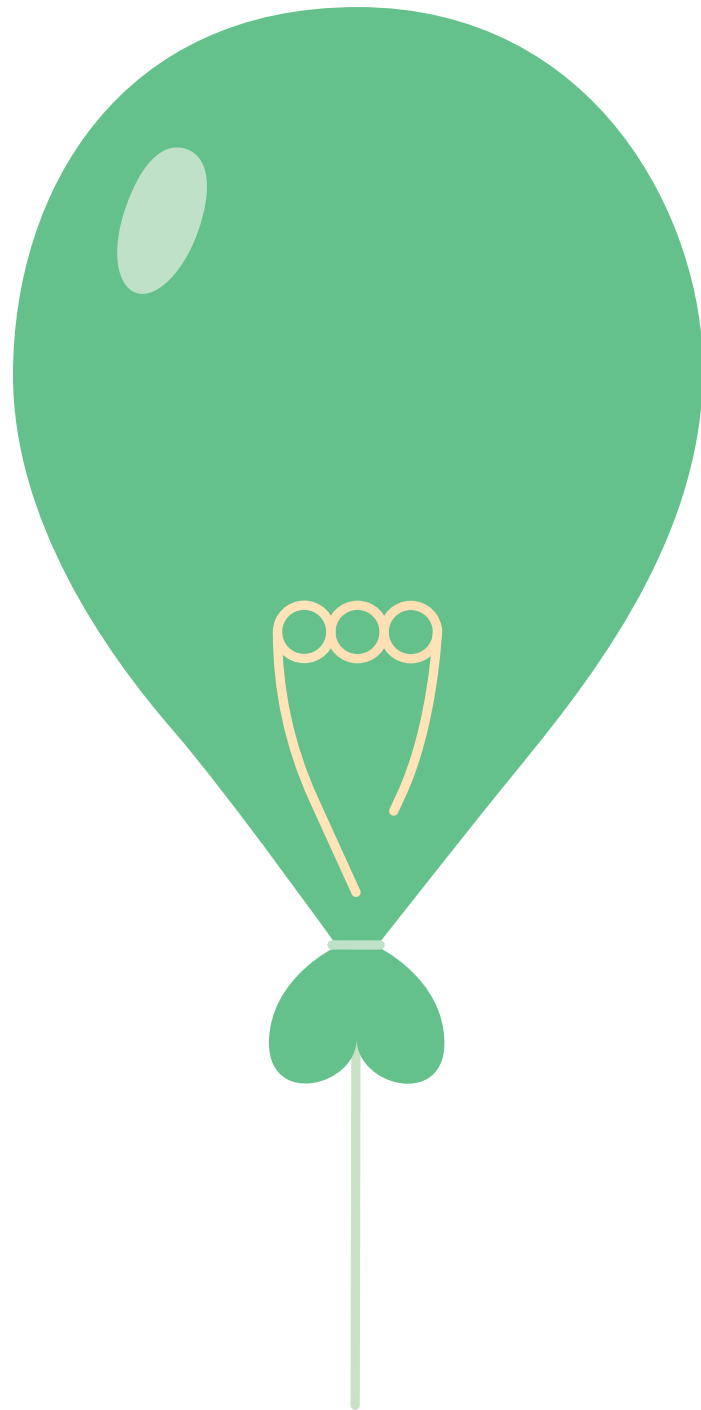


Studieförbundet **Bilda Mitt** Verksamhetsplan 2020-21



Mål och fokusområden för Studieförbundet Bilda Mitt 2020 och 2021

Med utgångspunkt i statens mål och fyra syften för folkbildningen, Bildas nationella strategiska program ”Möten över gränser”, de lokala tillgångar som finns i regionens medlemsorganisationer/samverkanspartner och kommuner samt den kompetens som vi har i vår personal i Bilda Mitt vill vi göra positiv skillnad för människor och grupper som lever i vår region i Sverige. Med anledning av rådande pandemi i vårt land har Bilda Mitt påbörjat en digital omställning som fortsätter under året 2021.

Bilda Mitt

I Bilda Mitt ingår Region Jämtland/Härjedalen, Medelpad, Region Gävleborg och Region Dalarna. Regionkontoret ligger i Söderhamn. Kontor finns dessutom i Östersund, Sundsvall, Bergsjö, Järvsö, Näsviken, Edsbyn, Gävle, Borlänge, Rättvik, Mora och Malung. Högsta beslutande organ är regionstämman som hålls vartannat år. Däremellan leds arbetet av regionstyrelsen och regionchefen som är regionstyrelsens verkställande tjänsteperson.

Barn- och ungdomsverksamhet

Drygt en fjärdedel av vår verksamhet ska göras för och tillsammans med barn och ungdomar i åldrarna 6 – 25 år. Främst kommer det att vara kulturverksamhet såsom rock/popmusik, folkmusik och dans, hiphop, sång och teater. Vi gör också verksamhet inom samlevnadsfrågor, livsfrågor, självkänsla och demokrati med anpassade pedagogiska metoder.

Kulturverksamhet

Vi kommer att engagera människor i alla åldrar att utveckla sin kreativitet inom många kulturformer såsom kör, hantverk, musik, dans och teater. Kulturen ska stärka och utveckla människor så att de kan ta plats i, och kunna bidra till, ett samhälle med minne, bredd, djup och hopp. Genom oss och alla vi samarbetar med blir det också möjligt att kultur kan finnas såväl i städer som på landsbygden. Vi vill bredda vårt kulturarbete ytterligare såväl geografiskt som inom olika genrer.

Hållbarhet, samhällsutveckling och digitalt lärande

Genom verksamheter inom, bildning kring religion, IT, miljöfrågor, livsåskådning, mänskliga rättigheter, konflikthantering, internationella frågor, föräldragrupper med mera vill vi vara en part så att människor blir kunniga och engagerade i utvecklingen av såväl sitt lokalsamhälle som globalt. Vi ska jobba för att fler unga människor får ta del av vårt arbete i Mellanöstern men även andra delar av världen. Digitaliseringen av samhället kräver av oss att vi utvecklar vårt arbete inom området för att nå fler människor i hela vår region.

Existentiella frågor och religionens betydelse i samhället

Tillsammans med våra medlemsorganisationer vill vi öka kunskapen om religionens betydelse då den generella kunskapen i samhället är låg. Religion påverkar vårt samhälle mycket mer än många tror och för att förstå delar av samhällsutvecklingen idag så behövs mera kunskap. Vi vill även jobba med existentiella frågor i stort då behovet av samtal om livet är stort.

Jämställdhet

Vi ska jobba så att kunskapen om gender- och jämställdhetsfrågor ökar såväl inom vår verksamhet som i samhället i stort. Med det kontaktnät vi har och de metoder vi förfogar över har vi goda möjligheter att göra positiv skillnad.

Folkhälsa och möte mellan människor

Vi jobbar med mötesplatser där människor med olika bakgrund kan mötas och delta i verksamheter där kunskapen växer om språk och olika kulturer. En stor tillgång i vårt arbete är våra volontärer och kyrkofamiljer (frikyrkor, katolska kyrkor och ortodoxa kyrkor). Även inom vår kulturverksamhet och samhällsverksamhet ska vi jobba med möten mellan människor med olika bakgrund. För ett hållbart samhälle behöver vi förstärka vårt arbete med integration. Vi vill tillsammans med aktörer inom civilsamhället och offentlig sektor främja folkhälsan.

Demokrati

Genom folkbildningens pedagogik och arbetet med studiecirkel, annan folkbildningsverksamhet och kulturprogram ska människor gemensamt söka kunskap och utmaningar. Denna stora mängd av grupper inom folkbildningen där människor möts fritt och frivilligt utgör vårt demokratiska samhälles cellkärnor. Här lär man sig att ge uttryck för sina egna tankar och åsikter. Här lär man sig att kompromissa. Här lär man sig att jobba mot egna och gemensamma mål. Detta är demokrati i praktiken!

Omfattning

Vi vill utveckla och anpassa vår verksamhet och dess former med hänsyn till coronapandemin samt verka för att nå fler unika deltagare.

Ta oss i anspråk

För att vi ska lyckas så behöver vi samarbeta med alla goda krafter i samhället, enskilda personer, organisationer, offentlig sektor och medlemsorganisationer. På www.bilda.nu/mitt ser du vår personal och deras kompetenser och verksamhetsinriktningar. Kontakta oss gärna!

Regionala utvecklingsprojekt

Nedan listar vi de stora utvecklingsprojekt som vi ska satsa på. Det kommer att ske såväl i samarbete mellan profilmrådena som inom profilmrådena. Utvecklingsprojekten utgår från Bildas strategiska program ”Möten över gränser” och regionala behov.

- Ledarutveckling.
- Utveckla verksamheten i Region Jämtland/Härjedalen.
- Utveckla samverkan med och mellan våra tre kyrkofamiljer.
- Utveckla det digitala lärandet.

Söderhamn 28 november 2019.

Reviderad 26 november 2020.

Regionstyrelsen Bilda Mitt.



Det här är Studieförbundet Bilda

Studieförbundet Bilda är ett studieförbund för möten mellan människor. Med stöd och inspiration från oss får människor med olika bakgrund möjlighet att mötas över gränser, få nya perspektiv på tillvaron och att växa som människor. Bilda har sina rötter i flera idéburna traditioner. Här möts svenska folkrörelser, tusenåriga kyrkliga traditioner, kulturer med rötter i olika delar av världen, ett fritt skapande inom musik, film, dans, hantverk och mycket annat.

Studieförbundet Bilda – syfte, uppdrag och bildningssyn

Syfte och uppdrag

Studieförbundet Bilda ska med kristen livsåskådning som grund bedriva folkbildningsarbete som

- svarar mot behov i kyrka och samhälle,
- värnar individens integritet,
- främjar människans förmåga
- till självständigt ställningstagande
- till skapande verksamhet
- till samarbete och gemenskap,
- stimulerar till ett ansvarigt engagemang i samhälls- och kulturliv.

I bildningsarbetet betraktas studieförbundets och medlemsorganisationernas respektive identitet och uppdrag som gemensamma tillgångar.

Bildningssyn

Studieförbundet Bildas verksamhet vilar på folkbildningens grundsyn.

Verksamheten är fri och frivillig och öppen för alla oavsett bakgrund och utbildning. Verksamheten ska värna mångfalden och ett demokratiskt arbetssätt, stärka livslångt lärande och kulturell verksamhet samt stimulera ett aktivt kunskapssökande. Det stärker individens möjlighet att påverka både sin livssituation och samhällsutvecklingen.

I Bildas folkbildningsverksamhet är också mötet mellan människor viktigt. Det är i det ömsesidiga erfarenhetsutbytet och i den gemensamma reflektionen som de verkliga bildningsprocesserna äger rum.

Vision och verksamhetsidé

Vår vision

Bildas vision är: *Tillsammans bildar vi för livet.*

Det är i mötet med andra, som vi lär av varandra. Vi vill göra möten mellan människor möjliga, och sprida den möjligheten till fler.

Vår verksamhetsidé

Bilda är ett studieförbund som skapar frizoner där olika perspektiv möts och där samspelet frigör människors engagemang. Medskapande, delaktighet och livstolkning är centralt i vår bildnings och kulturverksamhet. Vår utgångspunkt är människors egna drivkrafter.

Arenor och bildningsrum

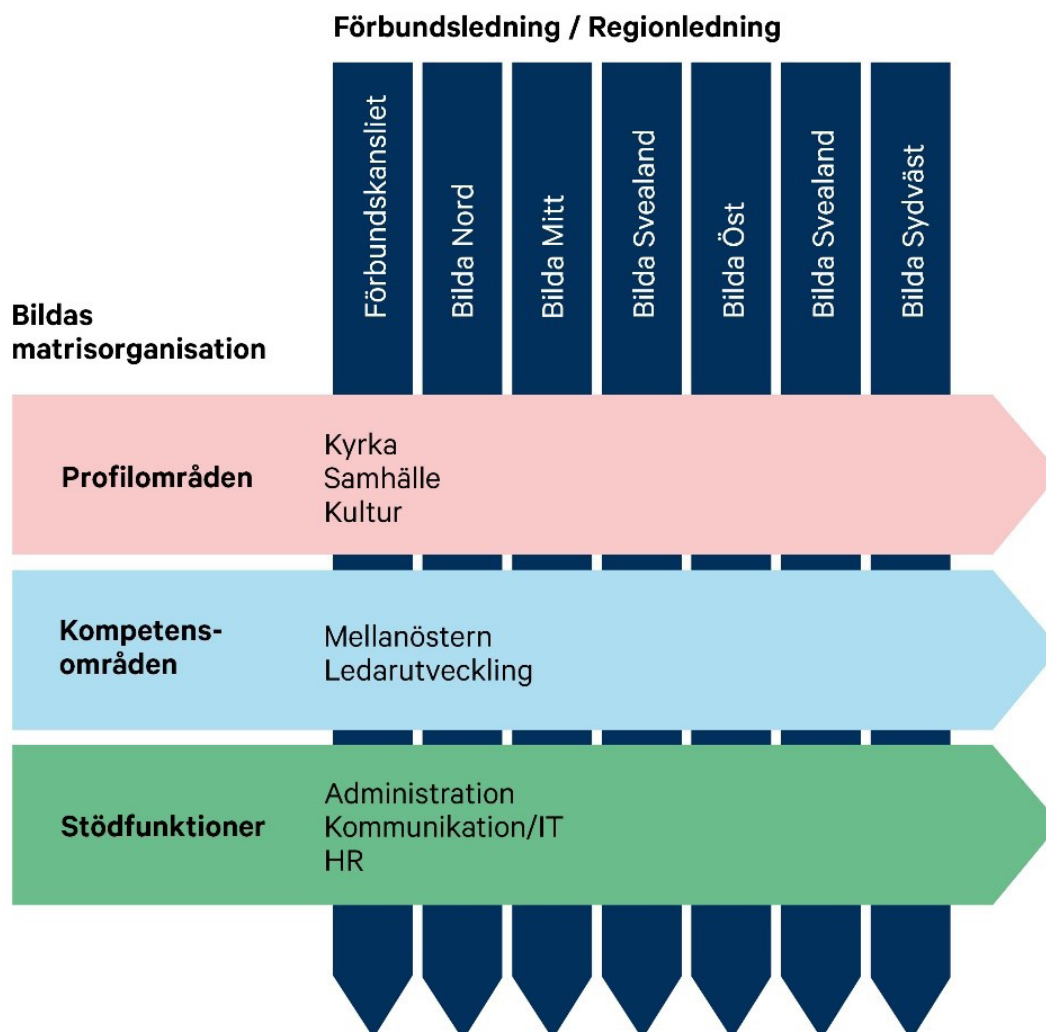
Bildas folkbildningsarbete är starkt i förankrat i våra medlemsorganisationer och därmed i bildningsverksamhet kopplad till de traditionella svenska frikyrkorna, de ortodoxa och österländska kyrkorna och katolska kyrkan i Sverige.

Bilda är också en egen folkbildningsaktör, med en fri roll i förhållande till sina medlemsorganisationer. En stor del av verksamheten bedrivs i samarbete med människor och grupper utan anknytning till dessa. Många av dem finns inom olika former av kulturverksamhet och konstnärliga uttryck.

Vi vill möta förändringar och utmaningar i samhället genom att arbeta på flera arenor, med flera olika bildningsrum och med kompetenta och engagerade samverkanspartner. En del i detta är att utveckla vårt engagemang i samhällsfrågor och att jobba i projektform genom externa medel.

Organisation

STUDIEFÖRBUNDET BILDA är organiserat i sex regioner, ett förbundskansli, tre profilmråden, två kompetensområden och ett antal stödfunktioner. Förbundsstämma hålls vartannat år och är förbundets högsta beslutande organ. Förbundsstämman väljer förbundsstyrelse och förbundsordförande.



Studieförbundet Bildas uppdrag och mål

Bildas uppdrag

Studieförbundet Bilda tror på ett samhälle där människor möts och utvecklas tillsammans. Vårt uppdrag är att verka inom folkbildningen, genom studiecirklar, kulturprogram och andra sociala mötesplatser. Vi ska på olika sätt ta tillvara våra medlemsorganisationers och enskilda människors drivkraft och möjliggöra deras idéer och initiativ. Med stöd från oss ska människor med olika bakgrund få möjlighet att mötas kring frågor, och i sammanhang, som rör kultur och livet i stort. Vi ska utveckla mötesplatser – former, verktyg och miljöer – som gör dessa möten möjliga.

Statens mål med folkbildningen

Staten formulerar sitt folkbildningspolitiska mål såhär:

Folkbildningen ska ge alla möjlighet att tillsammans med andra öka sin kunskap och bildning för personlig utveckling och delaktighet i samhället.

Statens fyra syften

Statens syfte med stöd till folkbildningen – som det beslutats av riksdagen – är att den ska:

- stödja verksamhet som bidrar till att stärka och utveckla demokratin,
- bidra till att göra det möjligt för en ökad mångfald människor att påverka sin livssituation och skapa engagemang att delta i samhällsutvecklingen,
- bidra till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildnings- och utbildningsnivån i samhället,
- bidra till att bredda intresset för och delaktigheten i kulturlivet.

Verksamhetens inriktning

Områden som betonas i det folkbildningspolitiska målet och statens syfte med stödet till folkbildningen.

Studieförbundet ska arbeta aktivt för att:

- verksamheten ska ha den inriktning som anges i statens syfte
- erbjuda verksamhet i hela landet
- nå nya deltagare
- nå deltagare som är korttidsutbildade, utrikes födda deltagare respektive deltagare med funktionsnedsättning
- motverka alla former av diskriminering
- integrera jämställdhetsperspektivet i folkbildningsverksamheten
- erbjuda en verksamhet som är tillgänglig för alla, oavsett behov av särskilt stöd i studiesituationen.

Strategiska teman och prioriteringar

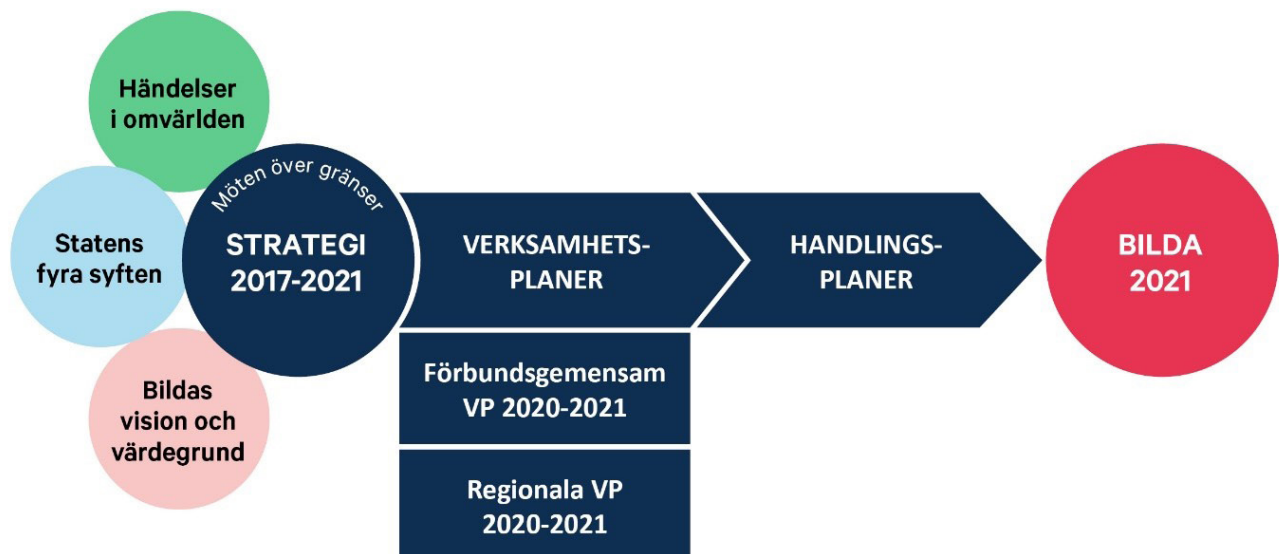
GRUNDEN OCH RIKTNINGEN för Studieförbundet Bildas verksamhet och utvecklingsarbete anges i *Möten över gränser*, vårt framtids och strategidokument för perioden 2017-21. Det togs fram i omfattande process tillsammans med medlemsorganisationer, förtroendevalda, deltagare och medarbetare. Prioritering och mål för 2020-21 är formulerade utifrån de strategiska teman och prioriteringar som *Möten över gränser* anger.

Studieförbundet Bildas förbundsgemensamma mål för 2020-21

Vi ska bidra till fler människors utveckling, kulturskapande, lärande och ökad delaktighet för ett hållbart och demokratiskt liv och samhälle.

Det gör vi genom att:

- Stärka samarbetet med medlemsorganisationer och samverkanspartner för att utveckla framtidens folkbildning.
- Öka förståelsen för existentiella frågor och religionens betydelse i samhället.
- Stödja och utveckla digitalt lärande.
- Öka vår verksamhet i utsatta områden och glesbygdskommuner.
- utveckla och anpassa vår verksamhet och dess former med hänsyn till coronapandemin och verka för ökad verksamhetsvolym och fler unika deltagare.



Profilområden

I organisationen har vi tre förbundsgemensamma profilområden: Kyrka, Samhälle och Kultur. Verksamheten inom profilområdena speglar Bildas strategiska prioriteringar. Profilområdena arbetar både med den långsiktiga strategin utifrån sin särart och utvecklar verksamhet i samverkan med övriga profilområden och kompetensområden.

Kyrka

Profilområdet Kyrka ansvarar för utvecklingen av arbetet med kyrka, tro och religion. Profilområdet samverkar med de tre kyrkofamiljerna; de ortodoxa och österländska kyrkorna, katolska kyrkan och frikyrkorna. I profilområdet Kyrka finns spetskompetens för att arbeta med ortodox bildning och kultur, katolsk bildning och kultur samt bildning och kultur i frikyrkorna.

Fokus under de närmaste två åren är att utveckla framtidens folkbildning i ett stärkt samarbete med medlemsorganisationer och samverkansparter samt att utveckla verksamhet som bidrar till att öka förståelsen för existentiella frågor och religionens betydelse i samhället.

Kultur

Profilområde Kultur ansvarar för utvecklingen av arbetet med olika kreativa uttrycksformer, liksom kulturens och konstens betydelse för individ och samhälle. Inom profilområdet arbetar Bilda som egen aktör och i samverkan med medlemsorganisationer, offentlig sektor, andra organisationer och fria grupper. Inom profilområdet finns spetskompetens inom bland annat musik i olika former, dans, litteratur, teater, film, bild och hantverk. Fokus under de närmaste två åren är att fortsätta vara relevanta i samtiden genom att beakta digitaliseringen och nya sätt att skapa, men med rötterna i folkbildningen och med kulturens egenvärde i fokus.

Samhälle

Profilområde Samhälle ansvarar för utvecklingen av Bildas folkbildningsarbete i det civila samhället. Här arbetar Bilda dels som en egen aktör, dels i samverkan med medlemsorganisationer, offentlig sektor, andra organisationer och aktörer. I profilområdet finns spetskompetens inom bland annat mångfaldsfrågor, civilsamhällets roll, delaktighet, inkludering, hållbarhet och folkhälsa. Fokus under de närmaste två åren är att möta behov kopplat till samhällsutvecklingen inom mångfald, etablering och digitalisering.



Kompetensområden och stödfunktioner

I organisationen finns två förbundsgemensamma kompetensområden: Mellanöstern och Ledarutveckling. Dessa arbetar med strategiska prioriteringar dels utifrån sin särart, dels i samverkan med övriga profil och kompetensområden:

Mellanöstern

Här finns arbetet med utvecklingen av Bildas folkbildningsverksamhet kring frågor som rör Mellanöstern och kring Bildas studiecenter Swedish Christian Study Centre (SCSC) i Jerusalem. Fokus under de närmaste två åren är att erbjuda resor som svarar mot våra medlemsorganisationers särskilda intressen och behov samt att i ett öppet utbud inbjuda till resor utifrån särskilda teman.

Ledarutveckling

Här ryms vårt arbete med kompetensutveckling för ledare och ledarstöd. Här ryms också utvecklingen av vårt arbete med validering och volontärarbete. Fokus under de kommande två åren är att öka antalet, mångfalden och andelen kvalificerade cirkelledare i Bilda. Vi kommer bland annat att utveckla grund och fortsättningsutbildningar för ledare samt att utveckla mötesplatser för ledare.

Digitalt utvecklingsprojekt

För öka sin relevans i dagens samhälle och samordna förändringsresan startade Bilda ett Digitalt utvecklingsprojekt med extra resurser centralt och regionalt. Projektet ska pågå mellan 2018-2021 och de övergripande målen är att:

- Arbeta aktivt för att öka människors digitala förmåga. Både egna medarbetares, medlemsorganisationers, samarbetspartners, cirkelledares och cirkeldeltagares.
- Stödja och utveckla det digitala lärandet och användningen av digitala verktyg och material i folkbildningsarbetet.
- Vara så digitalt lättillgängliga som möjligt för alla deltagare.
- Utveckla arbetssätt och organisation anpassat till digitala verktyg och metoder.

- Fokus kommande år är att öka den digitala kompetensen och förmågan. Att utveckla verksamhet samt förädla verktyg och arbetssätt med hjälp av digitaliseringens fördelar. Att bli bättre på videomöten och streaming är några konkreta exempel.

Vi har också ett antal stödfunktioner:

Administration – ekonomi/kvalitet

Den administrativa funktionen ombesörjer en Bilda-gemensam hantering av löner och löpande redovisning samt bistår regionerna med ekonomisk planering och analyser. Inom funktionen ryms även en samlad verksamhetsrapportering till Folkbildningsrådet samt utveckling och uppföljning av kvalitetsarbetet inom hela Bilda samt arbete med olika strategiska och framtidsinriktade frågeställningar och dess ekonomiska och finansiella konsekvenser. Funktionen ansvarar även för förvaltningen av Bildas gemensamma finansiella tillgångar.

Fokus under 2020 är att utveckla, förenkla och kvalitetssäkra de olika ekonomiska processerna. Här ingår bland annat byte av ekonomisystem, översyn av budgetprocesser samt diverse rapporterings- och dokumentationsrutiner för lednings- och styrelserapporteringar. En utveckling av projektstöd för externa projekt kommer även att utarbetas under vintern 2020.

En ökad användning av e-listor i rapporteringen och därmed en förenkling av rapporteringen för våra ledare genomförs även under 2020.

HR

Bilda har en gemensam HR-funktion som har till uppgift att underlätta och effektivisera personalrelaterade processer i organisationen. Kompetensutveckling, rekrytering och arbetsmiljöfrågor är sådant som ryms i HR-funktionens stöd. Fokus för 2020-2021 är att i relation till uppsatta mål säkerställa vilka kompetensbehov som finns för olika roller samt utveckla kompetens som saknas eller efterfrågas. Att attrahera och behålla

medarbetare och cirkelledare är också prioriterat.

Kommunikation och IT

Bildas kommunikationsarbete stödjer verksamhetsmålen och syftar till att synliggöra Bildas verksamhet och idé, för att attrahera fler deltagare till verksamheten och skapa förtroendefulla relationer. Regionkommunikatörerna och kommunikationsenheten på förbundskansliet har ett särskilt ansvar för den strategiska kommunikationen i Bilda. Fokus under de närmaste två åren är att fortsatt stärka Bildas synlighet genom

att anpassa kommunikationen till användarna och utnyttja digitala kanalers möjligheter. Det sker genom samordning, strukturerad flexibilitet och kompetensutveckling hos alla som är bärare av Bildas budskap.

IT-enheten är Bildas stöd för utveckling, drift samt service och support inom områdena IT och telefoni. Fokus är att Bilda ska vara en modern och effektiv IT-arbetsplats med moderna och kostnadseffektiva systemlösningar och IT-tjänster.

Policyer och riktlinjer

Bildas verksamhet regleras även av följande policyer, beslutade av förbundsstyrelsen:

Jämställdhetspolicy

Personal och kompetenspolicy

Tillgänglighetspolicy

Miljöpolicy

Policy avseende sexuella trakasserier och kränkande särbehandling

Alkohol och drogpolicy

Arbetsmiljöpolicy

Förbundsstyrelsen beslutar även om riktlinjer för folkbildningsverksamheten och kvalitetshöjande åtgärder.

